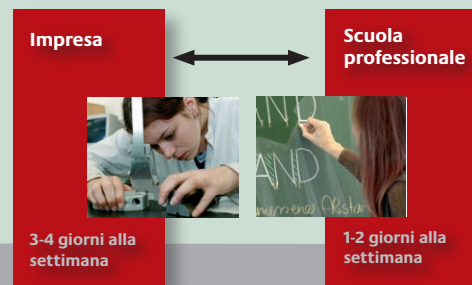


Formazione all'interno della propria impresa. SÌ!



Sistema di formazione duale – Complicato è solo il nome

In Germania ci sono circa 340 professioni riconosciute dal sistema duale a livello nazionale. Approssimativamente il 60 per cento di tutti i diplomati sceglie la formazione professionale duale e fa domanda di ammissione presso le imprese. „Duale“ significa che i giovani apprendono la professione scelta sia all'interno di imprese



che nella scuola professionale. L'impresa trasmette i contenuti pratici della professione mentre nella scuola professionale predominano i contenuti teorici.

Dipendendo dalla professione l'apprendista riceve una formazione che varia da due a tre anni e mezzo. E poi? L'imprenditore può offrire all'apprendista, dopo l'esame finale, un contratto di lavoro. In questo modo ottiene un dipendente affidabile e motivato, il quale conosce bene l'azienda e che è stato addestrato in base alle reali esigenze dell'impresa.



Perché Formare? Vantaggi della formazione in breve

- **Personale qualificato su misura per i propri bisogni:** Gli imprenditori ottengono un dipendente qualificato che è stato addestrato in maniera mirata per i bisogni della propria impresa.
- **Si evitano gli errori di assunzione:** Gli imprenditori hanno da due a tre anni, per valutare se l'apprendista è adatto per l'assunzione di lunga durata nell'impresa.
- **Meno sostituzioni di personale:** I dipendenti sviluppano un forte legame verso la loro impresa di formazione.
- **Le imprese di formazione godono della più alta stima** presso clienti, fornitori, banche e presso il pubblico.

IL NOSTRO CONSIGLIO:

Si informi circa il sistema binario di formazione e scelga professioni che siano su misura per la Sua impresa. Per ogni professione c'è un programma di formazione in cui sono fissati i principali contenuti della professione. Attraverso il Suo programma aziendale di formazione, può rendere più specifici questi contenuti per soddisfare le proprie esigenze aziendali o aggiungerne altri. I consulenti di formazione e gli uffici responsabili della relativa professione riconosciuta dal sistema duale (solitamente la Camera di Commercio e Industria e la Camera dell'Artigianato) sono a Sua disposizione per qualsiasi domanda sulla formazione professionale.



Gli apprendisti comportano spese, ma allo stesso tempo fanno guadagnare soldi

Le imprese si assumono i costi della formazione all'interno dell'azienda, lo stato finanzia la scuola professionale. Per l'impresa si tratta principalmente di costi del personale, in quanto il lavoro degli apprendisti viene remunerato mensilmente con una retribuzione di formazione. Ciò differisce da professione a professione ed è frequentemente fissato mediante tariffe. La retribuzione media tra tutte le professioni nel 2004 si è aggirata intorno ai 601.00 Euro mensili.



Questo investimento vale la pena, perché gli apprendisti lavorano sin dal primo giorno nell'impresa e, tramite il loro lavoro, alleggeriscono quello del personale qualificato. Questo effetto aumenta in maniera evidente dal primo all'ultimo anno di formazione.

Grazie ai propri apprendisti molti costi possono essere evitati. Per esempio i costi di reclutamento e d'addestramento del personale già specializzato.

Le agenzie di collocamento e molti uffici di consulenza regionale offrono aiuto nella selezione dei giovani.

Diventare impresa di formazione riconosciuta. È più facile di quanto si pensi



Chiunque sia personalmente e tecnicamente idoneo può essere un istruttore. Fondamentali sono soprattutto le conoscenze tecniche della professione d'istruzione, che il formatore responsabile dell'impresa insegnerà al giovane.

Importante per l'imprenditore è il fatto che egli non debba assumersi personalmente il compito della formazione ma può delegare un dipendente idoneo, che sarà poi citato nel contratto di formazione come istruttore.

Inoltre l'impresa deve essere idonea all'addestramento, ciò significa che deve disporre dell'apparecchiatura di base necessaria e poter offrire ad ogni apprendista la propria postazione di addestramento. L'impresa deve essere equipaggiata in modo tale che sia possibile apprendere tutti i contenuti importanti di una professione riconosciuta dal sistema duale.



Ogni inizio è difficile! Si lasci consigliare!

Gli interlocutori più importanti per quanto riguarda gli aspetti della formazione professionale sono i consulenti delle Camere. In genere sono la Camera di Commercio ed Industria o la Camera dell'Artigianato (www.dihk.de, www.handwerk.de). Per alcune categorie professionali, come per esempio gli avvocati, i medici o i giardinieri, ci sono altre associazioni.

I consulenti di formazione visitano l'impresa e sostengono l'imprenditore nei preparativi per l'addestramento. Essi decidono inoltre se l'impresa è idonea ad addestrare. Altri interlocutori sono i consulenti del lavoro degli uffici di collocamento locali, i quali aiutano nella selezione

di candidati adatti per il posto di formazione

Ulteriori progetti regionali e uffici di consulenza offrono assistenza pratica. Questi offrono supporto nella compilazione di documenti, nell'elaborazione di programmi di formazione, nella selezione di candidati idonei e accompagnano l'impresa nel primo anno di addestramento.

IL NOSTRO CONSIGLIO:

Fissi un appuntamento con il consulente di formazione della camera di appartenenza della Sua impresa (in genere Camera del Commercio e Industria o Camera dell'Artigianato). Egli risponderà a tutte le Sue domande e La sosterrà all'inizio dell'addestramento. Il consulente di formazione può anche indicarLe altri progetti nella Sua regione che offrono ulteriore supporto.

JOBSTARTER è il programma strutturale di formazione professionale del Ministero Federale per l'istruzione e la Ricerca (BMBF). L'Istituto Federale di Formazione Professionale di Bonn (BiBB) è il coordinatore di questo programma. Il programma ha all'interno quattro dipartimenti che si occupano di particolari problematiche e offrono servizi ad esse adeguati. Tali dipartimenti sono quello di seguito del progetto, KAUSA, i network & le associazioni e le fondazioni & i fund raising. Quattro uffici regionali con sede in Amburgo, Duesseldorf, Berlino e Norimberga affiancano l'ufficio centrale di Bonn.

Per maggiori informazioni su Jobstarter, i progetti sostenuti e le linee direttive visitate www.jobstarter.de.

Contatti:

JOBSTARTER beim Bundesinstitut für Berufsbildung Programmbereich KAUSA, Koordinierungsstelle – Ausbildung in ausländischen Unternehmen Katharina Kanschä, Fatma Sarigöz
Tel.: 02 28 / 1 07-10 32
E-Mail: kanschat@bibb.de

Ausbildung im eigenen Betrieb – Ja!

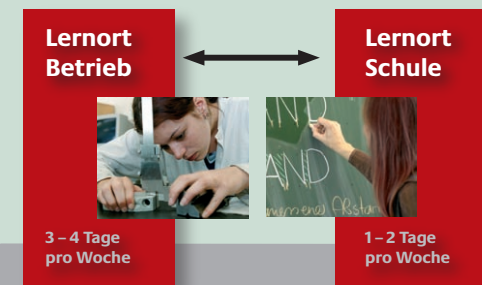


BILDUNG

Ideen zünden!

Duales Ausbildungssystem – kompliziert ist nur der Name

Rund 340 bundesweit staatlich anerkannte Ausbildungsberufe gibt es in Deutschland. Ca. 60 Prozent aller Schulabsolventen wählen die duale Berufsausbildung und bewerben sich bei Unternehmen. „Dual“ heißt, dass Jugendliche sowohl in Unternehmen als auch in der Berufsschule den gewählten Beruf erlernen. Der Betrieb



vermittelt dabei vorwiegend die praktischen Inhalte des Berufes, in der Berufsschule überwiegen die theoretischen Inhalte.

Je nach Beruf wird der Auszubildende zwischen zwei und dreieinhalb Jahren ausgebildet. Und danach? Der Unternehmer kann dem Auszubildenden nach der Abschlussprüfung einen Arbeitsvertrag anbieten. Dadurch gewinnt er einen zuverlässigen und motivierten Mitarbeiter, der das Unternehmen gut kennt und genau für die Betriebsbedürfnisse ausgebildet ist.



Warum ausbilden? – Vorteile der Ausbildung auf einen Blick

- **Fachkräfte nach Maß für den eigenen Bedarf:** Unternehmer gewinnen eine Fachkraft, die auch speziell für die Bedürfnisse ihres Unternehmens ausgebildet wurde.
- **Vermeidung von Fehlbesetzungen:** Unternehmer haben zwei bis drei Jahre Zeit, um abzuwägen, ob der Auszubildende für einen langfristigen Einsatz im Unternehmen geeignet ist.
- **Weniger Personalwechsel:** Mitarbeiter entwickeln eine hohe Bindung an ihren Ausbildungsbetrieb.
- **Ausbildungsbetriebe genießen höheres Ansehen** bei Kunden, Lieferanten, Banken und in der Öffentlichkeit.

UNSER TIPP:

Informieren Sie sich über das duale Ausbildungssystem und wählen Sie Berufe aus, die zu Ihrem Unternehmen passen. Zu jedem Beruf gibt es eine Ausbildungsordnung, in der die wichtigsten Inhalte des Berufs festgelegt sind.

Mit Ihrem betrieblichen Ausbildungsplan können Sie diese Inhalte im Hinblick auf Ihren eigenen betrieblichen Bedarf präzisieren oder weitere hinzufügen. Die Ausbildungsberater der für den jeweiligen Ausbildungsberuf zuständigen Stelle (in der Regel die Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer) helfen Ihnen bei allen Fragen der Berufsausbildung.



Auszubildende kosten Geld, verdienen es aber auch

Die Unternehmen tragen die Kosten für die betriebliche Ausbildung, der Staat finanziert die Berufsschule. Für den Betrieb sind das hauptsächlich Personalkosten, denn die Arbeit der Auszubildenden wird monatlich mit einer Ausbildungsvergütung entlohnt. Diese unterscheidet sich von Beruf zu Beruf und ist häufig tariflich festgelegt. Im Durchschnitt aller Berufe lag die Vergütung im Jahr 2004 bei monatlich 601,00 Euro.



Diese Investition lohnt sich, denn Auszubildende arbeiten vom ersten Tag an mit im Betrieb und entlasten durch ihren Arbeitseinsatz die Fachkräfte. Dieser Effekt steigert sich vom ersten zum letzten Ausbildungsjahr deutlich.

Durch eigene Auszubildende können viele Kosten vermieden werden. Zum Beispiel Rekrutierungs- und Einarbeitungskosten für fertig ausgebildete Fachkräfte. Bei der Auswahl des Jugendlichen helfen die Agenturen für Arbeit und viele regionale Beratungsstellen.

Anerkannter Ausbildungsbetrieb werden – es geht leichter, als man denkt



Ausbilden darf jeder, der persönlich und fachlich dazu geeignet ist. Entscheidend dabei sind vor allem die fachlichen Kenntnisse in dem Ausbildungsberuf, den der zuständige Ausbilder im Betrieb dem Jugendlichen beibringen wird.

Wichtig für den Unternehmer ist, dass er nicht selber die Aufgabe des Ausbilders übernehmen muss, er kann diese auch an einen geeigneten Mitarbeiter übertragen, der dann im Ausbildungsvertrag als Ausbilder eingetragen wird.

Auch der Betrieb muss für die Ausbildung geeignet sein, d.h. über die notwendige Grundausstattung verfügen und dem Auszubildenden einen eigenen Platz für die Ausbildung bieten. Das Unternehmen muss so ausgestattet sein, dass alle wichtigen Inhalte eines Ausbildungsberufs erlernbar sind.



Aller Anfang ist schwer! – Lassen Sie sich beraten!

Die wichtigsten Ansprechpartner in Sachen Berufsbildung sind die Ausbildungsberater der Kammern. In der Regel sind das die Industrie- und Handelskammer oder die Handwerkskammer (www.dihk.de, www.handwerk.de). Für einige Berufsgruppen wie beispielsweise Rechtsanwälte, Ärzte oder Gärtner gibt es eigene Kammern. Die Ausbildungsberater besuchen den Betrieb und unterstützen den Unternehmer bei der Vorbereitung zur Ausbildung. Sie entscheiden auch

darüber, ob das Unternehmen ausbilden darf.

Weitere Ansprechpartner sind die Berufsberater der örtlichen Agentur für Arbeit, sie helfen bei der Auswahl



geeigneter Bewerber für den Ausbildungsplatz.

Praktische Hilfe bieten zusätzliche regionale Projekte und Beratungsstellen. Diese helfen beim Ausfüllen der Unterlagen, bei der Erstellung von Ausbildungsplänen, unterstützen bei der Auswahl geeigneter Bewerber und begleiten das Unternehmen im ersten Jahr des Ausbildens.

UNSER TIPP:

Vereinbaren Sie mit dem Ausbildungsberater der für Ihr Unternehmen zuständigen Kammer (in der Regel Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer) einen Termin. Er berät Sie in allen Fragen und unterstützt Sie beim Einstieg in die Ausbildung. Der Ausbildungsberater kann Ihnen auch Projekte in Ihrer Region benennen, die weitere Unterstützung bieten.

JOBSTARTER ist das Ausbildungsstrukturprogramm des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF). Mit der Programmdurchführung ist die JOBSTARTER-Programmstelle beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) in Bonn beauftragt. Innerhalb der Programmstelle befassen sich die vier Programmbereiche Projektbegleitung, KAUSA, Netzwerke & Verbünde sowie Stiftungen & Fundraising mit speziellen Fragestellungen und bieten entsprechende Serviceleistungen an. Vier Regionalbüros mit Sitz in Hamburg, Düsseldorf, Berlin und Nürnberg unterstützen die Bonner Programmstelle.

Informationen über JOBSTARTER, die geförderten Projekte und die Förderrichtlinien finden Sie unter www.jobstarter.de.

Kontakt:
JOBSTARTER beim Bundesinstitut für Berufsbildung Programmbereich KAUSA, Koordinierungsstelle – Ausbildung in ausländischen Unternehmen
Katharina Kanschkat, Fatma Sarigöz
Tel.: 02 28 / 1 07-10 32
E-Mail: kanschkat@bibb.de

Impressum
Herausgeber: Programmstelle beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) für das Programm JOBSTARTER des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) Robert-Schuman-Platz 3, 53175 Bonn
Tel.: 02 28 / 1 07-29 09 Fax: 02 28 / 1 07-28 87
E-Mail: info@jobstarter.de
www.jobstarter.de
Bestellungen: Tel.: 0 18 05 / 26 23 02, Fax: 0 18 05 / 26 23 03 (12 Cent/Min. aus dem deutschen Festnetz) oder per E-Mail: books@bmbf.bund.de
Leiterin der Programmstelle JOBSTARTER beim BiBB: Kornelia Raskopp
Redaktion: Katharina Kanschkat (verantwortl.), Sigrid Meiborg, Tatiana Vorsmann
Gestaltung: Hauke Sturm Design, Berlin
Herstellung: W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld
Bildnachweis: Bachmeier, JOBSTARTER/KAUSA, Vario Images
Stand: März 2007